

О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

В.О. КОСТЮК, канд. экон. наук

Харьковская национальная академия городского хозяйства

ул. Революции, 12, г. Харьков, 61002, Украина,

dymchenkoo@yahoo.com

В условиях рыночной экономики проблема эффективности занимает одно из центральных мест среди совокупности проблем, стоящих перед управленческим персоналом предприятия.

В этой связи весьма важное и актуальное значение имеет вопрос эффективности использования средств на оплату труда. От интенсивности и эффективности использования этих средств в значительной мере зависят производственные и финансовые результаты хозяйственной деятельности любого предприятия. Исходя из этого, для обобщающей характеристики и оценки эффективности использования средств на оплату труда целесообразно использовать следующие статистические показатели:

- зарплатоотдача – отношение объема произведенной продукции к общей величине фонда оплаты труда персонала предприятия;
- зарплатоемкость - отношение общей величины фонда оплаты труда к объему произведенной продукции;
- зарплаторентабельность - отношение прибыли (валовой, операционной, чистой) к общей величине фонда оплаты труда персонала предприятия.

Для проведения углубленного анализа и определения влияния различных факторов на изменение этих показателей рекомендуется использовать различные факторные мультипликативные модели (двухфакторные, трёхфакторные и др.). Абсолютное влияние факторов предлагается исчислять с помощью различных модификаций метода цепных подстановок.